



**Fédération des enseignantes-enseignants
des écoles secondaires de l'Ontario
District 31, Unité 57**



NOTE DE SERVICE

DESTINATAIRES : Tous les membres de l'Unité 57

EXPÉDITRICE : Lynn Filion, présidente

DATE : Le 16 septembre 2013

OBJET : **MAINTIEN DU PLAN D'ÉQUITÉ SALARIALE -
Sollicitation de mises en candidature pour des postes
au sein du Comité mixte d'évaluation des emplois
(CMÉE)**

Le Conseil exécutif sollicite des mises en candidature pour des postes vacants au sein du **Comité mixte d'évaluation des emplois (CMÉE) : (1) évaluateur/évaluatrice; (1) évaluateur substitut/évaluatrice substitute.**

Le Comité mixte d'évaluation des emplois (CMÉE) est composé de 10 membres, soit 5 membres représentant le Conseil (4 évaluateurs et 1 co-facilitateur) et 5 membres représentant l'unité de négociation (4 évaluateurs et 1 co-facilitateur).

Le mandat du Comité mixte d'évaluation des emplois comprendra ce qui suit :

- 1. Définir le calendrier des réunions du Comité mixte d'évaluation des emplois.*
- 2. Établir l'évaluation des sous-facteurs pour chaque classification d'emploi transférée au Comité par le Comité mixte de coordination.*
- 3. Conserver la documentation pertinente, complète et précise tout au long du processus d'évaluation des emplois.*
- 4. Informer le Comité mixte de coordination de toutes les questions qui font l'objet de différend et (ou) d'écart aux pratiques en matière d'évaluation fixées par les présentes règles de procédures et (ou) celles établies auparavant.*
- 5. Remplir l'analyse par facteur et le classement selon le rang des classifications d'emploi récemment créées ou modifiées.*
- 6. Intégrer les résultats à l'analyse par facteur convenue auparavant et le classement selon le rang pour l'unité de négociation.*
- 7. Après consensus, acheminer les résultats au Comité mixte de coordination*
- 8. Les membres du Comité mixte d'évaluation des emplois s'absenteront du processus d'évaluation s'il existe une possibilité de conflit d'intérêt. Dans ces situations, le substitut respectif participera à l'évaluation pour cette classification d'emploi.*

.../page 2

9. *Les membres du comité s'absenteront lors de l'évaluation des postes suivants :*
 - I. *leur poste;*
 - II. *un poste qui a des répercussions directes sur le leur;*
 - III. *la classification d'emploi qu'ils supervisent est évaluée.*
10. *Chaque partie peut transmettre des conflits possibles pour résolution au CMC.*

Voici les **qualités recherchées** des candidates et candidats. Ce sont des personnes qui :

- **peuvent respecter la confidentialité du processus;**
- **sont intègres;**
- **peuvent bien travailler en équipe;**
- **sont objectifs;**
- **ont une bonne connaissance des postes au sein de l'unité;**
- **peuvent s'affirmer.**

Les membres intéressés à participer au Comité mixte d'évaluation des emplois sont priés de remplir et retourner les formulaires ci-joints, d'ici **le 27 septembre 2013**, par télécopieur au 705 897-7704 ou à lynn.filion@feeso57.ca. Pour de plus amples renseignements, n'hésitez pas à communiquer avec moi.

Nous vous remercions à l'avance, de votre intérêt et de votre implication.

p. j. Mise en candidature

« Ne pensons pas à nos intérêts individuels, mais plutôt à nous entraider. »



MISE EN CANDIDATURE

POSTE AU SEIN DU COMITÉ MIXTE D'ÉVALUATION DES EMPLOIS - (2) POSTES

ÉVALUATEUR/ÉVALUATRICE

MANDAT - MINIMUM DE 3 ANS (sept. 2013 à août 2016)

Veuillez remplir et retourner ce formulaire à lynn.filion@feeso57.ca ou par télécopieur au 705 897-7704, d'ici le 27 septembre 2013.

Nom : _____

Poste occupé : _____

Lieu de travail : _____

Téléphone au travail : _____ Téléphone à domicile : _____

Courrier électronique : _____

Expérience avec l'équité salariale ou l'évaluation de poste :

Expérience au sein d'un syndicat :

Raison pour votre intérêt :

Signature : _____ Date : _____