



## Dans ce numéro :

Mot de la présidente .....	1
Félicitations.....	2
Dates des rencontres du CE.....	2
Postes d'agentes 2018-2019.....	2
Erratum .....	2
Rappel élections municipales.....	2
Banquet de bienfaisance.....	2
Le saviez-vous.....	3
Alerte Edvantage.....	3
100 ans d'action .....	3
Avis rapport annuel de la fiducie.....	3
Prix de réalisations des élèves.....	3
Votre site web.....	4
Conseil d'entraide.....	4
RAEO Assurance.....	5
Réservez la date AGA.....	5
Violence en milieu de travail.....	5

## Membres du CE

<b>Ginette Lefebvre</b> .....	Présidente
<b>Roxanne Fowler</b> .....	Vice-présidente
<b>Lucie Beaulieu</b> .....	Secrétaire/ Représentante du Grand Nord
<b>Julie Picard</b> .....	Trésorière
<b>Jessica Torrance</b> .....	Négociatrice en chef
<b>Lise Augé</b> .....	Agente des communications/ Webmestre
<b>Diane Provencher</b> .....	Agente de santé et sécurité

## Mot de la présidente

Bonjour à tous et à toutes,

J'espère que vous avez tous et toutes passé un très bel été. Bon retour au travail!

L'année se promet encore une fois mouvementée. Tout d'abord, il y a les élections municipales à l'automne. Ensuite, ce sera la préparation pour les négociations puisque notre entente collective sera échu le 31 août 2019. Les négociations pour une nouvelle entente se dérouleront dans un climat politique qui diffère beaucoup de celui qui existait lors des dernières négociations. En dernier lieu, soulignons que plusieurs dossiers se poursuivront dans la prochaine année scolaire, notamment l'équité salariale et les nouvelles dispositions de la loi 148 – loi sur les normes d'emplois. De plus, il y a eu des changements à votre paie dès le mois de septembre.

N'oubliez pas que les élections municipales sont le 22 octobre 2018. Il est présentement trop tard pour s'inscrire en ligne, mais vous pouvez vous inscrire auprès du bureau du greffier municipal de votre municipalité. Vous pouvez toujours aller voir sur le site web de votre municipalité afin de voir la liste des candidats municipaux et des conseillers scolaires de votre quartier, ainsi que de connaître le lieu des bureaux de scrutin. **Grande nouvelle!** Pour les gens votant dans la municipalité du Grand Sudbury, vous pouvez voter en pyjama! Et oui, vous pouvez voter électroniquement dans

le confort de votre maison du 15 octobre au 22 octobre inclusivement.

Bien que la convention collective ne prenne fin que le 31 août 2019, nous sommes dans l'obligation de commencer à élaborer la requête officielle. Alors si vous avez des suggestions ou des défis que nous pourrions adresser, n'hésitez pas à me les faire parvenir. La FEESO provincial et possiblement l'unité vous feront parvenir un sondage à compléter. Il est important de participer afin que l'on puisse rencontrer vos attentes. Nous aurons également une rencontre du Comité de négociation collective au courant de l'année.

Et finalement, vous avez sans doute remarqué un changement à votre paie : un rajustement à la baisse de la prime d'AILD, suite aux changements demandés à la couverture d'assurance et une augmentation salariale de 1% sur le taux horaire.

En vous souhaitant une très belle année scolaire, remplie de bons coups et de réussites professionnelles.

*Ginette Lefebvre*



## FÉLICITATIONS

Le Conseil exécutif de l'unité aimerait souhaiter la bienvenue à la nouvelle négociatrice en chef, Jessica Torrance, TES à l'école p. Écho-des-rapides. Nous lui offrons nos sincères félicitations et nous lui souhaitons bon succès dans son poste.



## Dates des rencontres du Comité exécutif

le mercredi 12 septembre 2018  
 le mardi 23 octobre 2018  
 le mercredi 12 décembre 2018  
 le mardi 5 février 2019  
 le vendredi 12 avril 2019  
 le mardi 18 juin 2019

## POSTES D'AGENTES 2018-2019

Voici les noms des membres qui combleront les postes d'agentes cette année :

- Agente d'action politique – Jessica Torrance
- Agente des droits de la personne – Carole Clance
- Agente du statut de la femme – Jessica Torrance
- Agente des services éducatifs – Roxanne Brosseau

## Erratum

Il y a eu une erreur qui s'est glissée dans l'impression de la convention collective en ce qui concerne la grille salariale pour la classification 3, Échelon 3. Les grilles révisées se retrouvent sur notre site Web ([www.feeso57.ca](http://www.feeso57.ca)) dans l'onglet Unité 57.

Nous avons eu une augmentation salariale de 1% le premier septembre 2018. Si vous remarquez que votre taux horaire n'a pas augmenté de 1%, s.v.p., signalez-le à la présidente de l'unité. Nous aurons également une hausse salariale de 1% le premier février 2019.



## RAPPEL



Les élections municipales sont le 22 octobre 2018.

## COMMUNICATION AVEC LE BUREAU

Afin d'économiser les coûts d'administration, le bureau ne possède plus de télécopieur. Vous pouvez faire parvenir votre information par l'entremise de la photocopieuse au travail ou en prenant une photo avec votre téléphone.



## BANQUET DE BIENFAISANCE

Le samedi 27 octobre 2018  
 École secondaire Macdonald-Cartier  
 Arrivée: 17 h 30  
 Souper : 18 h  
 Billets : 35 \$/adulte, 20 \$/étudiant et 15 \$/enfant



Pour vous procurer des billets, veuillez communiquer avec:

Noreen Barbe:

[amicis2009@gmail.com](mailto:amicis2009@gmail.com),  
 (705) 694-5335

Marie Ntaganda:

[chemindelalumiererw@gmail.com](mailto:chemindelalumiererw@gmail.com)  
 (705) 923-0807

L'unité a également des billets à tirer. Faites parvenir votre nom et lieu de travail ainsi que le nombre de billets voulus (adulte, étudiant ou enfant), si vous voulez participer au tirage à [feeso57@gmail.com](mailto:feeso57@gmail.com).



Être membre de la FEÉSO vous procure des avantages fiscaux. En plus de gérer les avantages sociaux, le Régime d'assurance des enseignants de l'Ontario (RAEO) offre des services d'assurance (vie, habitation, automobile) à des prix concurrentiels. Le Educational Financial Group (EFG) offre des services de planification financière. La carte Edvantage vous offre des rabais sur une gamme de produits et de services.



Au mois de décembre, vous recevrez le renouvellement de la carte Edvantage. Ceci est une petite gommette avec l'année scolaire en cours que vous devez placer sur la carte à l'endroit désigné.



2019 soulignera un jalon important dans l'histoire de notre Fédération. Née à une époque de bouleversements politiques, à la suite de la grève générale de 1919 à Winnipeg, la Fédération des enseignantes-enseignants des écoles secondaires de l'Ontario a été fondée parce que le personnel enseignant, les directions d'école et les directions adjointes voyaient bien que la profession enseignante ne recevait pas le respect qu'elle mérite.

Cent ans plus tard, OSSTF/FEESO peut être fier de sa tradition de réalisations et de réussites notables, réussites qui ont non seulement défendu et profité aux membres de la Fédération, mais qui ont aussi fait progresser l'éducation publique et améliorer le système dans lequel nos membres travaillent.

Nous avons survécu, nous nous sommes adaptés et avons grandi pour que cette année, nous puissions célébrer une riche histoire qui a fait de nous le syndicat en éducation le plus inclusif au Canada.

Parmi les initiatives prévues pour la célébration de notre centenaire, mentionnons :

- La création d'un musée en ligne qui illustrera plusieurs des principales batailles dans le domaine de l'éducation publique par le

Truchement « d'instantané à un moment précis » de la Fédération.

- L'histoire de la Fédération à être dévoilée à la RAAP 2019. Des exemplaires du livre seront rendus disponibles sous forme électronique et quelques copies papier pourront être utilisées par les districts.
- La production de courtes capsules vidéo historiques pour utilisation lors des réunions des membres et des célébrations anniversaires et qui resteront en ligne pour être visualisées par les membres et le public.
- La création d'une nouvelle image a été lancée sur nos en-têtes de lettres, banderoles et drapeaux et sera utilisée en 2019.



Le rapport annuel de la fiducie d'avantages sociaux (Employee Life and Health Trust - ELHT) est présentement disponible. Si vous en voulez une copie, la présidente peut vous en faire parvenir une copie électronique. Il sera également disponible sur le site web de OSSTF Benefits, une fois qu'il sera lancé. Le rapport n'est disponible qu'en anglais.

## PRIX DE RÉALISATIONS DES ÉLÈVES

Les Prix de réalisations des élèves sont un concours d'écriture et de création artistique ouvert à tous les élèves des écoles secondaires publiques de l'Ontario. Le concours a pour but d'encourager le développement intellectuel de nos élèves et de susciter un intérêt pour la société. OSSTF/FEESO invite les élèves écrivains et artistes à présenter une œuvre originale explorant le thème de cette année : **En tête d'un siècle**. Pour plus d'amples renseignements, visitez le lien suivant :

<https://www.osstf.on.ca/fr-CA/services/awards-scholarships-grants-and-bursaries/osstf-feeso-awards-for-non-members/student-achievement-awards>



## VOTRE SITE WEB

[WWW.FEESO57.CA](http://WWW.FEESO57.CA)



Le site web a été mis à jour. Vous pouvez y trouver, entre autre, la convention collective, la constitution, les coordonnées des membres de l'exécutif, et plus encore.

C'est à ce moment-ci que nous lançons le concours « Naviguer mon syndicat à l'aide du Site Web de l'unité ».

À chaque mois, il y aura une nouvelle question sur le site web de l'unité. Lorsque vous répondrez à la question du mois, votre nom sera placé automatiquement dans le tirage. Il y aura un tirage au mois de décembre juste avant les vacances de Noël, un deuxième tirage à la fin du mois de mars et un troisième tirage à la fin de juin.

## CONSEIL D'ENTRAIDE



Les membres d'OSSTF/FEÉSO qui font face à de graves difficultés financières en raison d'une maladie prolongée, d'un accident ou d'une urgence peuvent faire une demande de subvention d'entraide de secours auprès du Conseil d'entraide d'OSSTF/FEÉSO et auprès de l'Unité 57. Au niveau

provincial, un maximum de 3 000 \$ par année peut être accordé à un membre mais aucun membre ne recevra plus de 5 000\$ par période de cinq ans. Il est à noter qu'OSSTF/FEESO émettra un feuillet T4A à un bénéficiaire de cette subvention, conformément à la Loi, dès le début de la prochaine année afin d'être ajouté à sa déclaration de revenus. Les membres de l'Unité peuvent également faire demande pour obtenir une subvention du Fonds d'entraide de l'Unité. Un maximum de 500\$ par année peut être accordé à un membre. Les membres désirant faire une demande auprès du Conseil d'entraide d'OSSTF/FEÉSO et/ou auprès du Fonds d'entraide de l'Unité 57 doivent communiquer avec la présidente, Ginette Lefebvre. Toutes les informations recueillies au cours du processus de demande demeurent strictement confidentielles. Le Conseil d'entraide d'OSSTF/FEÉSO se rencontre six fois par année afin de revoir les demandes de subvention et communique leurs décisions aux membres par écrit. De façon générale, si la demande est accordée par le Conseil d'entraide d'OSSTF/FEÉSO, elle l'est également par l'Unité.



---

RAEO  
ASSURANCE

---

### Que faire en cas d'inondation

En Ontario, l'inondation est une catastrophe naturelle répandue – et souvent coûteuse – qui peut se produire à tout moment de l'année. La pénétration d'eaux de surface dans votre demeure peut être causée par la fonte des neiges, un embâcle, un ouragan, la rupture d'un barrage ou des pluies abondantes qui sursaturent le sol. Les orages d'été peuvent présenter un important risque d'inondation en Ontario.

La pénétration d'eaux de surface dans votre maison peut vous exposer, vous et votre famille, à des risques de blessures et causer des dommages matériels importants. Voici quelques conseils pour assurer votre sécurité et celle de vos proches et vous aider à atténuer les pertes éventuelles résultant d'une inondation.

Pour plus d'information, rendez-vous au [www.raeoassurance.com/nouvelle 23](http://www.raeoassurance.com/nouvelle23)



### Cinq bonnes raisons de se déconnecter



Entre les textos, les courriels, les appels téléphoniques, les alertes de calendriers et les multiples notifications des réseaux sociaux, être connecté peut drôlement ressembler à un emploi à temps plein. On oublie même parfois qu'il est facile d'éteindre nos appareils.

Il est bon de réévaluer périodiquement votre relation avec la technologie et de « déconnecter » plus souvent.

Pour plus d'information, rendez-vous au [www.raeoassurance.com/nouvelle 24](http://www.raeoassurance.com/nouvelle24)



### RÉSERVEZ LA DATE

L'assemblée générale annuelle (AGA) est le 16 mai 2019. Des détails vous seront acheminés en avril.



### VIOLENCE EN MILIEU DE TRAVAIL

Les études confirment que les travailleurs ne connaissent pas les renseignements sur le risque de violence au travail par rapport à une personne ayant des antécédents de violence. Il a aussi été établi que les plans de sécurité des élèves n'étaient pas communiqués de manière ponctuelle au personnel, y inclus le personnel occasionnel.

L'employeur doit veiller à ce que les travailleurs reçoivent des renseignements et des directives sur la politique concernant la violence au travail ainsi que des renseignements sur le risque de violence au travail que présente une personne ayant des antécédents de violence, soit tableau et/ou cartable.

Veillez consulter le document intitulé (Violence au travail dans les conseils scolaires : Un guide de la loi)

Il est important de demander de voir le plan de sécurité d'un élève qui est à risque de violence, ainsi que le plan de soutien au comportement. Vous avez le droit de connaître les mesures à prendre pour vous protéger, ainsi que les personnes dans votre environnement. Vous devez également connaître les stratégies à utiliser afin de diminuer les incidences de violence.

